

AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA  
DELLA PROVINCIA DI LATINA

\*\*\*

DETERMINAZIONE N. 89 DEL 27/04/2026

Oggetto: Assunzione a tempo determinato di personale tecnico a supporto degli uffici per gli interventi finanziati con i fondi del PNRR: integrazione della dotazione organica per sostituzione maternità tramite scorrimento graduatoria.

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- questa Azienda, in qualità di soggetto attuatore, con propria delibera commissariale n. 23 del 24/07/2024 ha avviato le procedure selettive per il reclutamento di personale amministrativo e tecnico a tempo determinato finalizzate all'attuazione dei progetti PNRR finanziati dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti e dalle istituzioni europee, secondo le modalità e i criteri di cui al D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 (Codice dei Contratti Pubblici) come modificato dal D.Lgs. 19 aprile 2023, n. 36 e successive modificazioni;
- all'esito delle procedure selettive per esami, con provvedimento del Direttore Generale sono state approvate le graduatorie relative al personale Amministrativo e Tecnico, redatte secondo i principi di trasparenza, imparzialità e merito previsti dalla normativa in materia di pubblico impiego;

Considerato che:

- con Determinazione del Direttore Generale n. 189 del 28/11/2024 è stata approvata la graduatoria meritocratica del personale tecnico per l'attuazione dei progetti PNRR;
- l'Azienda, con la suddetta determina, ha proceduto all'assunzione in

servizio dei candidati risultati idonei dalla graduatoria con la rispettiva qualifica, secondo il CCNL applicabile al personale dipendente tecnico, a tempo determinato, nel rispetto della normativa in materia di trattamento dei dati personali di cui al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e al D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i. (Codice della Privacy);

Rilevato che:

- una dipendente dell'Area Tecnica assunta con determinazione n. 189 del 28/11/2024 risulta attualmente in fruizione del congedo obbligatorio per maternità, per un periodo complessivo determinato secondo la normativa vigente in materia di tutela della maternità;
- l'Azienda è tenuta al rigoroso rispetto dei tempi di attuazione dettati dalla normativa vigente sui fondi PNRR e dagli Accordi stipulati con gli enti locali beneficiari, che prevedono l'obbligo di monitoraggio, rendicontazione e controllo, nonché il conseguimento di traguardi (milestone) e obiettivi (target) associati ai progetti, attualmente prorogati al 30 giugno 2026;
- l'attuale dotazione organica dell'Azienda risulta carente e fortemente sottodimensionata rispetto ai fabbisogni operativi, gli uffici, in particolare l'Area Tecnica responsabile dell'attuazione dei progetti PNRR, sono gravati sia dall'attività ordinaria di gestione e manutenzione del patrimonio che dagli impegni derivanti dalla realizzazione dei progetti finanziati;

Dato atto che il Commissario Straordinario con Delibera n. 44 del 07/04/2026 ha autorizzato gli uffici a procedere all'integrazione della dotazione organica dell'Area Tecnica attraverso l'utilizzo della procedura selettiva già espletata, nell'ambito del PNRR tutt'ora vigente, secondo la graduatoria meritocratica del personale tecnico approvata con propria determina n. 189 del 28/11/2024, al fine di garantire la sostituzione operativa della unità lavorativa temporaneamente assente per maternità;

Rilevato che:

- con propria determinazione n. 189 del 28/11/2024, è stata disposta l'assunzione in servizio di n. 3 candidati risultati primi in graduatoria per la copertura di n. 3 posti di Livello B3, a tempo pieno e determinato da inquadrarsi negli uffici dell'Area tecnica - CCNL Federcasa - per l'attuazione dei progetti finalizzati nell'ambito del PNRR;

Ritenuto, pertanto, procedere all'assunzione del candidato dichiarato idoneo tramite lo scorrimento della suddetta graduatoria dell'Area Tecnica, per sostituzione personale in maternità;

Rilevato che nella graduatoria finale il candidato quarto classificato della procedura selettiva pubblica per esami per la copertura a tempo pieno e determinato nell'area tecnica risulta essere la signora Carnevale Anelise;

Vista la documentazione acquisita in atti attestante il possesso dei requisiti richiesti e l'idoneità alla mansione della signora Carnevale Anelise;

Visto il Regolamento per il reclutamento del personale approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 15/6 del 28 aprile 2022;

Visto il "Piano di prevenzione della corruzione - Protocollo dei rapporti con la pubblica amministrazione", adottato dall'Azienda e aggiornato con deliberazione commissariale n. 11 del 19/03/2024;

Visto il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per dipendenti delle Aziende, società ed enti pubblici economici aderenti a Federcasa;

Visto l'art.12 dello Statuto dell'Ente;

#### DETERMINA

Per i motivi di cui in narrativa che qui integralmente si intendono riportati:

- di disporre l'assunzione in servizio, con contratto di lavoro a tempo determinato, a far data dal 11 maggio 2026, fino al 31 dicembre 2026,

salvo eventuali proroghe, con le modalità previste dal vigente C.C.N.L. Federcasa personale impiegatizio, la signora Carnevale Anelise, con la qualifica di “istruttore amministrativo tecnico” da inquadrare nell’area “B” livello “B3”, tramite scorrimento della graduatoria approvata con proprio provvedimento n. 189 del 28/11/2024, per sostituzione dell’unità lavorativa assente per maternità;

- che la spesa relativa al reclutamento del personale di cui sopra rientra nei limiti compatibili con gli obiettivi e i vincoli di finanza pubblica;
- di incaricare la Sezione “Gestione del personale” di provvedere ai relativi adempimenti previsti dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego, diritti della maternità e trattamento dei dati personali.

La spesa del presente provvedimento sarà impegnata dal Dirigente dell’Area Tecnica e graverà sul quadro economico del relativo progetto finalizzato nell’ambito del PNRR ID484, che presenta la necessaria disponibilità.

Il presente provvedimento è pubblicato ai sensi dell’art. 33/2013 sul sito dell’Ater [www.aterlatina.it](http://www.aterlatina.it) nella sezione “amministrazione trasparente” Bandi di concorso.

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Ing. Massimo Monacelli)