

Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale Pubblica
della Provincia di Latina

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE
DELL'ATER DELLA PROVINCIA DI LATINA

L'ATER di Latina (di seguito ATER o Azienda) rende noto che intende esperire una procedura finalizzata alla raccolta delle candidature per l'incarico, a tempo determinato, di Direttore Generale dell'Azienda, secondo le modalità di cui al presente Avviso.

Art. 1. OGGETTO

Il Commissario Straordinario dell'ATER, in esecuzione della Deliberazione Commissariale, n. 19, del 29/05/2024, ed ai sensi dell'art. 12 dello Statuto Aziendale, indice la presente procedura, di evidenza pubblica, per l'acquisizione di manifestazioni di interesse al conferimento dell'incarico di Direttore Generale e correlata assunzione a tempo determinato, con contratto di lavoro subordinato di diritto privato.

Con il candidato nominato Direttore Generale sarà costituito un rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, con contratto individuale, ai sensi dell'art. 11, comma 2, della L. r. Lazio, 3 Settembre 2002, n. 30, e dell'art. 20, comma 6, L. r. Lazio, 18 Febbraio 2002, n. 6, applicabile ex articolo 8 della stessa legge, come modificato dall'art. 2, comma 18, della L. r. Lazio, 14 luglio 2014, n. 7, e dell'art. 13 dello Statuto Aziendale.

L'incarico di Direttore Generale avrà decorrenza dalla stipula del contratto e avrà la durata minima di anni 3 (tre) e massima di anni 5 (cinque), che verrà stabilita nel provvedimento di nomina. Sono fatte salve le ipotesi di decadenza contemplate dalla normativa regionale, anche di rango statutario, laddove applicabili.

Art. 2. TRATTAMENTO ECONOMICO

2.1 Lo stato giuridico ed il trattamento economico e previdenziale, applicabili per l'incarico, saranno quelli stabiliti dall'art. 16, comma 2, della L. r. Lazio, 3 settembre 2002, n. 30.

2.2 Al trattamento economico omnicomprensivo sarà applicato il tetto, di cui all'articolo 23-bis della L. r. Lazio, 28 Giugno 2013, n. 4, fermo restando il suo adeguamento automatico in caso di evoluzioni normative, che comportino l'aggiornamento del tetto stesso. Il trattamento economico



sarà proporzionato al livello di complessità dell'incarico conferito e verrà determinato anche tenendo conto dei parametri di commisurazione, desumibili dalla normativa regionale di riferimento.

2.3 Il rapporto di lavoro sarà regolato dal CCNL "FEDERCASA" per i dirigenti delle imprese dei servizi pubblici, anche per quel che concerne le coperture assicurative e previdenziali ed il suo contenuto verrà, altresì, negoziato ai sensi del successivo art. 7, punto 2.

2.4 Il rapporto di lavoro del Direttore Generale è esclusivo e, quindi, incompatibile con qualunque altro rapporto di lavoro dipendente o autonomo. Il Direttore Generale può, comunque, accettare incarichi professionali solo se autorizzato espressamente dal Commissario Straordinario. Gli incarichi devono essere meramente occasionali e non confliggere con gli interessi dell'Azienda.

2.5 Sono, tuttavia, incompatibili, le attività professionali svolte a favore di soggetti che siano fornitori rilevanti di beni e servizi per enti e/o società regionali, secondo il disposto di cui all'art. 12 della L. r. Lazio, 28 Aprile 2006, n. 4.

Art. 3. REQUISITI

I candidati dovranno possedere i seguenti requisiti:

3.1 Requisiti generali

a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. In quest'ultimo caso, ai sensi dell'art. 3 del D.P.C.M., 7 Febbraio 1994, n. 174, "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni Pubbliche", occorre il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

I) pieno godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;

II) essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti;

III) avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta;

b) pieno godimento dei diritti civili e politici;

c) non essere stati destituiti, dispensati o licenziati da una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero, non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti;

d) non aver riportato condanne penali, fatta salva l'eventuale successiva riabilitazione, e non essere destinatari di provvedimenti per l'applicazione di misure di prevenzione;

e) non essere sottoposto a processo penale per delitto non colposo;



f) non versare in una delle cause di ineleggibilità o di decadenza, previste dall'art. 2382 c.c. per amministratori e, quindi, non essere interdetto, inabilitato, fallito personalmente o in qualità di responsabile o rappresentante di soggetto giuridico, né essere stato condannato ad una pena che comporta l'interdizione, anche temporanea, dai Pubblici Uffici o per incapacità di esercitare uffici direttivi;

g) non essere in rapporto di coniugio (o situazione di convivenza di fatto equiparabile al coniugio), parentela, affinità entro il quarto grado con il Commissario Straordinario;

h) non aver riportato condanne, anche con sentenza non definitiva, per danno erariale, e non essere sottoposto a procedimento penale, per uno dei reati previsti dal capo I, del titolo II, del libro II del Codice penale;

i) non trovarsi in alcuna delle cause di incompatibilità a ricoprire funzioni apicali presso Enti pubblici regionali, esposte o richiamate dall'art. 12 della L. r. Lazio, 28 Aprile 2006, n. 4;

l) non trovarsi in nessuna delle condizioni ostative previste dalla normativa antimafia, né in nessuna delle cause di inconfiribilità ed incompatibilità, previste dal D. Lgs. n. 39/2013.

Se l'assenza di uno o più dei suddetti requisiti dovesse risultare o configurarsi successivamente alla nomina, il candidato nominato decadrà automaticamente dall'incarico.

3.2 Requisiti professionali

a) possesso del diploma di laurea (DL) del vecchio ordinamento universitario ovvero laurea specialistica o magistrale, o aver espletato, per almeno dieci anni, l'incarico di Dirigente apicale di Ente pubblico;

b) pregressa esperienza di livello dirigenziale, di almeno 5 anni, presso un'ATER o altri Enti pubblici o privati;

c) elevata qualificazione professionale, competenza direzionale, organizzativa e gestionale, di strutture complesse, sotto il profilo tecnico amministrativo ed economico, e dei relativi processi di gestione, maturata a seguito dello svolgimento di funzioni dirigenziali, nonché adeguata conoscenza dell'Amministrazione pubblica.

3.3 Requisiti sostanziali

a) possesso di adeguate capacità di gestione delle risorse umane, strumentali ed organizzative, acquisite attraverso comprovata esperienza maturata nell'ambito di Enti pubblici o privati; propensione a svolgere i propri compiti per obiettivi; conoscenza della normativa che disciplina la struttura e l'attività dell'ATER, adeguata conoscenza degli strumenti di prevenzione e contrasto di attività illecite;

- b) conoscenza approfondita delle procedure ad evidenza pubblica, nonché delle procedure connesse alla gestione del patrimonio immobiliare pubblico;
- c) comprovata esperienza nella gestione di operazioni di ottimizzazione dei processi mediante l'adozione di sistemi di lavoro innovativi e/o mediante significative soluzioni ed economie di scala, tali da non compromettere la qualità dei servizi erogati;
- d) dimestichezza nell'utilizzo degli strumenti informatici di comune utilizzo.

Art. 4. CAUSE DI ESCLUSIONE

4.1. Non possono partecipare alla procedura e sono, quindi, esclusi coloro che:

- a) siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- b) siano stati dichiarati decaduti dall'impiego, per aver conseguito dolosamente la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- c) siano stati interdetti dai Pubblici Uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
- d) abbiano riportato condanne penali, fatta salva la successiva riabilitazione, o che siano destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione;
- e) si trovino in conflitto di interessi con l'ATER della Provincia di Latina;
- f) presentino cause d'incompatibilità, normativamente previste, a ricoprire funzioni apicali presso Enti Pubblici Regionali;
- g) siano stati dichiarati falliti, personalmente o in qualità di responsabili o rappresentanti legali di soggetti giuridici;
- h) non posseggano i requisiti indicati all'art. 3.

Art. 5. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

5.1 La domanda, redatta in carta semplice, unitamente al proprio curriculum professionale, datata e sottoscritta e contenente gli allegati, a pena di esclusione, dovrà essere inviata, esclusivamente tramite Posta Elettronica Certificata, al seguente indirizzo: commissario@pec.aterlatina.it , entro e non oltre le ore 23,59 del giorno Venerdì 14 Giugno 2024.

5.2 La PEC, contenente la domanda di partecipazione alla selezione, dovrà indicare nell'oggetto la seguente dicitura: **"AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE DELL'ATER DELLA PROVINCIA DI LATINA"**.



5.3 Non verranno prese in considerazione le candidature pervenute oltre la data e l'ora stabilite. L'Azienda non si assume nessuna responsabilità per eventuali disguidi del servizio PEC o, comunque, imputabili a fattori terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

5.4 Nella domanda, i candidati dovranno dichiarare, ai sensi del D.P.R., 28 dicembre 2000, n. 445:

- a) cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza ed eventuale domicilio;
- b) indirizzo di posta elettronica (ordinaria e/o certificata), presso cui trasmettere ogni eventuale comunicazione attinente il presente Avviso;
- c) cittadinanza italiana, ovvero titolo di equiparazione;
- d) l'iscrizione nelle liste elettorali e pieno godimento dei diritti civili e politici;
- e) l'idoneità fisica all'impiego;
- f) la presa visione del presente Avviso e l'accettazione integrale e senza riserve dei contenuti dello stesso in ogni sua parte;
- g) di essere a conoscenza e di impegnarsi a rispettare le disposizioni del D. Lgs. 231/2001, del modello di organizzazione, gestione e controllo, del codice etico, del Protocollo rapporti PA di ATER della Provincia di Latina, adottato con deliberazione commissariale, n. 11, del 19 marzo 2024;
- h) di non essere stati destituiti o dispensati o licenziati da una Pubblica amministrazione, per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi e, comunque, con mezzi fraudolenti;
- i) di non aver riportato condanne penali, fatta salva la successiva riabilitazione, e non essere destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione;
- j) di non essere sottoposto a processo penale per delitto non colposo;
- k) di non versare in una delle cause di ineleggibilità o di decadenza, previste dall'art. 2382 c.c. per gli amministratori e, quindi, di non essere interdetto, inabilitato, fallito, non essere stato condannato ad una pena che imponga l'interdizione, anche temporanea, dai Pubblici Uffici o l'incapacità ad esercitare uffici direttivi;
- l) di non essere stato dichiarato fallito, né personalmente, né in qualità di legale rappresentante di soggetto giuridico;
- m) di non essere in rapporto di coniugio (o situazione di convivenza di fatto equiparabili al coniugio), parentela, affinità entro il quarto grado con il Commissario Straordinario;



n) di non trovarsi in alcuna delle dette cause d'incompatibilità a ricoprire funzioni apicali, presso Enti Pubblici Regionali, esposte o richiamate dall'art. 12, della L.R. ,28 aprile 2006, n. 4;

o) di non trovarsi in conflitto di interessi con l'ATER della Provincia di Latina;

p) non trovarsi in nessuna delle condizioni ostative, previste dalla normativa antimafia, né in nessuna delle cause di inconferibilità ed incompatibilità, previste dal D. Lgs. n. 39/2013;

q) non aver riportato condanne, anche con sentenza non definitiva, per danno erariale e non essere sottoposto a procedimento penale, per uno dei reati previsti dal capo I, del titolo I, del libro II del Codice penale;

r) di possedere il titolo di studio richiesto dal presente Avviso Pubblico;

s) di possedere pregressa esperienza di livello dirigenziale, di almeno 5 anni, presso un'ATER o altri Enti pubblici o privati;

t) di possedere la qualifica dirigenziale e l'esperienza professionale e di servizio richieste dal presente Avviso Pubblico;

u) di possedere elevata qualificazione professionale, competenza direzionale, organizzativa e gestionale, di strutture complesse, sotto il profilo tecnico amministrativo ed economico, e dei relativi processi di gestione, maturata a seguito dello svolgimento di funzioni dirigenziali, nonché adeguata conoscenza dell'Amministrazione pubblica;

v) di possedere adeguate capacità di gestione delle risorse umane, strumentali ed organizzative, acquisite attraverso comprovata esperienza maturata nell'ambito di Enti pubblici o privati; propensione a svolgere i propri compiti per obiettivi; conoscenza della normativa che disciplina la struttura e l'attività dell'ATER, adeguata conoscenza degli strumenti di prevenzione e contrasto di attività illecite;

w) di essere pienamente consapevole che l'eventuale accertamento positivo della sussistenza dei requisiti richiesti non determina l'insorgere di alcuna posizione giuridicamente qualificata in capo ai soggetti idonei che, pertanto, non potranno rivendicare alcun diritto o interesse legittimo o legittima aspettativa, in ordine al conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda;

x) conoscenza approfondita delle procedure ad evidenza pubblica, nonché delle procedure connesse alla gestione del patrimonio immobiliare pubblico;

y) comprovata esperienza nella gestione di operazioni di ottimizzazione dei processi mediante l'adozione di sistemi di lavoro innovativi e/o mediante significative soluzioni ed economie di scala, tali da non compromettere la qualità dei servizi erogati;

z) dimestichezza nell'utilizzo degli strumenti informatici di comune utilizzo;

Dovranno dichiarare, infine, di essere a conoscenza delle sanzioni penali, previste dalla legge, in caso di dichiarazioni mendaci e falsità degli atti;

Dovranno esprimere il consenso all'utilizzo dei dati personali forniti, in conformità e nei limiti di quanto previsto dal Regolamento UE 679/2016 e dal D. Lgs. 196/2003.

5.6 Alla domanda dovrà essere allegato:

a) curriculum vitae, formativo e professionale, in formato europeo, datato e firmato, con autorizzazione al relativo trattamento dati, ex D. lgs. n. 196/2003 e Reg. UE 679/2016, contenente tutte le indicazioni utili a valutare la formazione (titoli di studio posseduti, con data e sede del conseguimento, votazione riportata, indicazione di percorsi di formazione professionale, specializzazioni, abilitazioni professionali o altri titoli che siano ritenuti utili ai fini della valutazione) e le attività professionali svolte (incarichi ricoperti e relative mansioni, inquadramento contrattuale, Enti, sedi e periodi nei quali sono state svolte le attività) in relazione ai requisiti richiesti; per i titoli di studio devono essere indicati la data di conseguimento e l'Ente che li ha rilasciati;

b) attestato o stato di servizio, ovvero, autodichiarazione ex DPR 445/2000, per coloro che al momento della presentazione della propria candidatura siano dipendenti pubblici;

c) fotocopia di idoneo e valido documento di riconoscimento personale.

L'ATER si riserva, in ogni fase della procedura, di accertare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato.

5.7 Tutti i titoli ed i requisiti dichiarati devono essere posseduti alla data di scadenza del presente Avviso Pubblico.

Art. 6. VERIFICA DI AMMISSIBILITA' DELLE DOMANDE

6.1 Le domande pervenute, previa verifica da parte del Responsabile del Procedimento, della tempestività e ritualità della domanda, del possesso dei requisiti richiesti, nonché della presenza e della validità della documentazione necessaria, verranno inserite in un elenco con l'indicazione a margine per ciascuna domanda "Ammissibile" o, motivando, "Non ammissibile".

Al termine delle verifiche, sarà trasmesso al Commissario Straordinario l'elenco di tutti i partecipanti con le valutazioni, in ordine ai requisiti di partecipazione e professionali di cui al presente Avviso, riservandosi di verificare la veridicità e la coerenza dei dati riportati nella domanda e nel curriculum, con ogni mezzo normativamente previsto.

Il Commissario Straordinario, sulla base dei criteri di valutazione, procederà all'individuazione del candidato, cui conferire l'incarico. A tal fine, ove necessario, il Commissario Straordinario si riserva di procedere ad un colloquio con i candidati, le cui istanze sono state dichiarate ammissibili dalla Commissione.

La procedura, di cui al presente avviso, non dà luogo ad una graduatoria di merito e il Commissario Straordinario, nei limiti di Leggi e Regolamenti, nonché nel rispetto dei criteri contenuti nel presente articolo, decide su base fiduciaria.

Art. 7. NOMINA

7.1 Il Direttore Generale sarà nominato con provvedimento motivato, ex art. 11, comma 1, della L. r. Lazio, 3 settembre 2002, n. 30 ed art. 12, comma 1, dello Statuto dell'ATER, dal Commissario Straordinario in carica "con i poteri del Presidente e del Consiglio di Amministrazione", in forza del Decreto del Presidente della Regione Lazio, 1 Agosto 2023, n. T00154, e del Decreto, 6 Settembre 2023, n. T00179, al fine di garantire l'ordinaria e straordinaria amministrazione.

7.2 A seguito del provvedimento di nomina, il Commissario Straordinario ed il candidato individuato definiranno il contenuto del Contratto individuale di lavoro, alla luce di quanto previsto dall'articolo 2.3 del presente Avviso.

Art. 8. TUTELA DELLA PRIVACY

8.1 Il trattamento dei dati personali dei soggetti richiedenti, effettuato ai sensi del Regolamento UE 679/2016 e del D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii., sarà effettuato nei limiti necessari a perseguire le finalità sopra indicate, con modalità e strumenti idonei a garantire la sicurezza dei dati e la riservatezza dei candidati. Il Responsabile per la Protezione dei Dati, designato dall'Azienda, è l'Ing. Riccardo Roco.

Art. 9. ULTERIORI INFORMAZIONI

9.1 L'Azienda garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della Legge n. 125/1991 e ss.mm.ii..

9.2 L'ATER di Latina, ai sensi del D.Lgs. 231/2001, è dotata di "Modello 231" idoneo a prevenire reati e di un "Codice Etico" e del Protocollo rapporti P.A., in applicazione della Legge 190/2012, a cui debbono attenersi tutti i soggetti che collaborano con l'Azienda.

9.3 Il Commissario Straordinario si riserva, a suo insindacabile giudizio, di revocare, sospendere, prorogare, interrompere, modificare il presente Avviso Pubblico e/o riaprirne il termine di scadenza ovvero di non procedere al conferimento dell'incarico per sopravvenute esigenze di natura organizzativa e funzionale e/o di natura economico finanziaria e/o, comunque, quando il sopravvenuto mutamento della situazione di fatto o di diritto rendano difforme, in tutto o in parte, l'interesse dell'Amministrazione all'ulteriore corso, senza che i candidati possano vantare, in virtù di ciò, pretese o diritti di sorta.

9.4 Il Commissario Straordinario si riserva la facoltà di procedere alla nomina del Direttore Generale anche in presenza di una sola candidatura e di non procedervi, anche in presenza di più candidature,

qualora ritenga, a suo insindacabile giudizio, che nessun candidato sia adeguato all'incarico, senza che, neppure in questo caso, i candidati possano vantare pretese o diritti di sorta.

9.5 Nessun rimborso o compenso potrà spettare ai candidati per le spese sostenute in dipendenza della presente procedura.

9.6 Eventuali richieste di chiarimenti o quesiti dovranno pervenire all'indirizzo di Posta Elettronica Certificata commissario@pec.aterlatina.it .

9.7 Il Responsabile del Procedimento, ai sensi della Legge, 7 agosto 1990, n. 241, è il dott. Ercole Conte, Responsabile del Servizio Utenti dell'Azienda.

Latina, 29 Maggio 2024

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Dott. Enrico Dellapietà)



