

Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale Pubblica della Provincia di Latina

AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DEL CANDIDATO DA PROPORRE QUALE DIRETTORE GENERALE DELL'AZIENDA

L'ATER di Latina (di seguito ATER o Azienda)

RENDE NOTO

che intende esperire una procedura finalizzata alla raccolta delle candidature per l'incarico, a tempo determinato, di Direttore Generale dell'Azienda, secondo le modalità di cui al presente avviso.

1. OGGETTO

1.1.- Il presente Avviso è mirato alla ricerca di candidati per la nomina a Direttore Generale dell'Azienda.

1.2.- Al candidato eventualmente nominato sarà proposta la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato con contratto individuale ai sensi dell'art. 11, co. 2, della L. R. Lazio 3 settembre 2002, n. 30 e dell'art. 20, co. 6, L. R. Lazio 18 febbraio 2002 n. 6, applicabile ex art. 8 della stessa legge, come modificato dall'art. 2, co. 18 della L.R. Lazio 14 luglio 2014 n. 7 e dell'art. 13 dello Statuto Aziendale.

1.3. - Il contratto avrà la durata minima di anni 3 (tre) e massima di anni 5 (cinque), che verrà stabilita nel provvedimento di nomina. Sono fatte salve le ipotesi di decadenza contemplate dalla normativa regionale, anche di rango statutario, laddove applicabili.

2. TRATTAMENTO ECONOMICO

2.1.- Il trattamento giuridico, economico e previdenziale dell'incarico sarà quello stabilito dall'art.16 della L.R. Lazio 3 settembre 2002, n. 30.

2.2.- Al trattamento economico sarà applicato il tetto di cui all'art. 23-bis della L.R. Lazio 28 giugno 2013, n.4, fermo restando il suo adeguamento automatico in caso di evoluzioni normative che comportino l'aggiornamento del tetto stesso. Il trattamento economico sarà proporzionato al livello di complessità dell'incarico conferito e verrà determinato anche tenendo conto dei parametri di commisurazione desumibili dalla normativa regionale di riferimento.

2.3.- Il rapporto di lavoro sarà regolato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro "Federcasa" per i dirigenti delle imprese dei servizi pubblici, anche per quel che concerne le coperture assicurative e previdenziali, ed il suo contenuto verrà, altresì, negoziato ai sensi del successivo articolo 7, punto 4.

3. REQUISITI

Il candidato dovrà possedere i seguenti requisiti:

3.1. Requisiti generali

a) Possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea. In quest'ultimo caso, ai sensi dell'art. 3 del D.P.C.M, 7 febbraio 1994, n. 174, "Regolamento recante

norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni Pubbliche", occorre il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

I - godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;

II - essere in possesso di tutti gli altri requisiti, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, previsti per i cittadini della Repubblica;

III- conoscere la lingua italiana parlata e scritta;

- b) pieno godimento dei diritti civili e politici;
- c) non essere stati destituiti o dispensati o licenziati da una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti;
- d) non aver riportato condanne penali e non essere destinatari di provvedimenti per l'applicazione di misure di prevenzione;
- e) non essere sottoposto a processo penale per delitto non colposo;
- f) non versare in una delle cause di ineleggibilità o di decadenza previste dall'art.2382 c.c. per gli amministratori: non essere interdetto, inabilitato, fallito, né essere stato condannato ad una pena che importa l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici o l'incapacità di esercitare uffici direttivi;
- g) non essere in rapporto di coniugio (o situazione di convivenza di fatto equiparabile al coniugio), parentela, affinità entro il quarto grado con taluno degli amministratori dell'Azienda;
- h) non aver riportato condanne, anche con sentenza non definitiva, per danno erariale
- i) non trovarsi in alcuna delle cause d'incompatibilità a ricoprire funzioni apicali presso Enti pubblici regionali, esposte o richiamate dall'art. 12 della L.R. 28 aprile 2006, n. 4;
- l) non trovarsi in nessuna delle condizioni ostative previste dalla normativa antimafia, né in nessuna delle cause di inconferibilità ed incompatibilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013.

3.2. Requisiti professionali

- a) Titolo di studio: diploma di laurea (vecchio ordinamento o corrispondente laurea specialistica o magistrale), surrogabile dall'aver espletato per almeno dieci anni l'incarico di dirigente apicale di ente pubblico;
- b) esperienza professionale: pregressa esperienza di livello direttoriale e/o dirigenziale nell'ambito di un'A.T.E.R. o di altri enti pubblici o privati, ai sensi dell'art. 12 dello Statuto Aziendale e dell'art. 11 L.R. Lazio 30/2002,
- c) comprovata esperienza nel settore dell'edilizia residenziale pubblica e/o privata e/o in enti pubblici, competenza direzionale, organizzativa e gestionale di strutture complesse sotto il profilo tecnico-amministrativo ed economico e dei relativi processi di gestione, maturata a seguito dello svolgimento di funzioni dirigenziali, nonché adeguata conoscenza dell'Amministrazione pubblica.

3.3. Requisiti sostanziali

- a) Possesso di adeguate capacità di gestione delle risorse umane, strumentali e organizzative, acquisite attraverso comprovata esperienza maturata nell'ambito di enti pubblici o privati di rilevante complessità; propensione a svolgere i propri compiti per obiettivi; conoscenza della normativa che disciplina la struttura e le attività dell'A.T.E.R., adeguata conoscenza degli strumenti di prevenzione e contrasto di attività illecite.
- b) Conoscenza approfondita delle procedure ad evidenza pubblica nonché delle procedure connesse alla gestione del patrimonio immobiliare pubblico.

- c) Comprovata esperienza nella gestione di operazioni di ottimizzazione dei processi mediante la adozione di sistemi di lavoro innovativi e/o mediante significative soluzioni ed economie di scala, tali da non compromettere la qualità dei servizi erogati.
- d) Dimestichezza nell'utilizzo degli strumenti informatici di comune utilizzo.

4. CAUSE DI ESCLUSIONE

- 4.1.- Non possono partecipare alla procedura e sono esclusi dalla partecipazione coloro che:
- a) siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
 - b) siano stati dichiarati decaduti dall'impiego per aver conseguito dolosamente la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
 - c) siano stati interdetti dai Pubblici Uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
 - d) abbiano riportato condanne penali o che siano destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione;
 - e) si trovino in conflitto di interessi con ATER di Latina;
 - f) presentino cause d'incompatibilità normativamente previste a ricoprire funzioni apicali presso enti pubblici regionali;
 - g) non posseggono i requisiti indicati ai punti 3.1.e 3.2.

5. PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

5.1. - La domanda, redatta in carta semplice, unitamente al proprio curriculum professionale, datata, e sottoscritta con firma autografa e contenente gli allegati a pena di esclusione, dovrà essere inviata esclusivamente tramite posta elettronica certificata al seguente indirizzo: commissario@pec.aterlatina.it entro e non oltre le ore 23,59 del giorno 14 Maggio 2024.

5.2. - La pec contenente la domanda di partecipazione alla selezione dovrà indicare nell'oggetto la seguente dicitura: "Avviso pubblico per la selezione del candidato da proporre quale Direttore Generale dell'Azienda".

5.3. - Non verranno prese in considerazione le candidature pervenute oltre la data e l'ora stabilita. L'Azienda non si assume nessuna responsabilità per eventuali disguidi del servizio Pec o comunque imputabili a fattori terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

5.4. - Nella domanda i candidati dovranno dichiarare, ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445:

- a) cognome e nome;
- b) luogo e data di nascita;
- c) codice fiscale;
- d) residenza ed eventuale domicilio;
- e) indirizzo di posta elettronica (ordinaria e/o certificata) e indirizzo presso cui trasmettere ogni eventuale comunicazione attinente la presente richiesta;
- f) cittadinanza italiana, ovvero titolo di equiparazione;
- g) iscrizione nelle liste elettorali;
- h) godimento dei diritti civili e politici,
- i) idoneità fisica all'impiego;
- j) presa visione del presente avviso e l'accettazione integrale e senza riserve dei contenuti dello stesso in ogni sua parte;
- k) essere a conoscenza e di impegnarsi a rispettare le disposizioni del D. Lgs. 231/2001, del modello di organizzazione, gestione e controllo, del codice etico, del Protocollo rapporti P.A. di ATER Latina adottato con deliberazione commissariale n. 11 del 19.03.2024;
- l) non essere stati destituiti o dispensati o licenziati presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego

pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;

- m) non aver riportato condanne penali e non essere destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione;
- n) non versare in una delle cause di ineleggibilità o di decadenza previste dall'art 2382 c.c. per gli amministratori: di non essere interdetto, inabilitato, fallito -né personalmente né in qualità di legale rappresentante di soggetto giuridico, di non essere stato condannato ad una pena che importa l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici o l'incapacità ad esercitare uffici direttivi; o non essere in rapporto di coniugio (o situazione di convivenza di fatto equiparabili al coniugio) parentela, affinità entro il quarto grado con gli amministratori dell'Azienda;
- o) non trovarsi in alcuna delle cause d'incompatibilità a ricoprire funzioni apicali presso enti pubblici regionali, esposte o richiamate dall'art. 12 della L.R. 28 aprile 2006;
- p) non trovarsi in nessuna delle condizioni ostative previste dalla normativa antimafia, né in nessuna delle cause di inconfiribilità ed incompatibilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013.
- q) non aver riportato condanne, anche con sentenza non definitiva, per danno erariale;
- r) di possedere il titolo di studio richiesto dal presente Avviso pubblico;
- s) di possedere l'esperienza professionale e di servizio richieste dal presente Avviso pubblico;
- t) di possedere adeguate capacità di gestione delle risorse umane, strumentali e organizzative, una propensione a svolgere i propri compiti per obiettivi, nonché una conoscenza approfondita della normativa che disciplina la struttura e le attività dell'A.T.E.R.,
- u) di essere pienamente consapevole che l'eventuale accertamento positivo della sussistenza dei requisiti richiesti non determina l'insorgere di alcuna posizione giuridicamente qualificata in capo ai soggetti idonei che, pertanto, non potranno rivendicare alcun diritto o interesse legittimo o legittima aspettativa in ordine al conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda;
- v) la conoscenza delle sanzioni penali previste dalla legge in caso di dichiarazioni mendaci e falsità degli atti;
- w) il consenso all'utilizzo dei dati personali forniti, in conformità e nei limiti di quanto previsto dal Regolamento UE 679/2016 e per quanto compatibile dal D. Lgs. 196/2003.

5.6. - Alla domanda dovrà essere allegato:

- a) curriculum vitae formativo e professionale, formato europeo, che espliciti le pregresse esperienze professionali del candidato ed il possesso dei requisiti richiesti dal presente Avviso pubblico, datato e firmato, con autorizzazione al relativo trattamento dati, ex D. Lgs. n. 196/2003 e Reg. UE 679/2016;
- b) attestato o stato di servizio, ovvero autodichiarazione ex DPR 445/2000, per coloro che al momento della presentazione della propria candidatura siano dipendenti pubblici;
- c) gli eventuali, ulteriori titoli ritenuti utili in relazione ai requisiti rilevanti ai sensi dell'art. 3;
- d) fotocopia fronte/retro di idoneo e valido documento di riconoscimento personale.

5.7. - L'ATER si riserva, in ogni fase della procedura, di accertare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato.

5.8. - Tutti i titoli ed i requisiti dichiarati devono essere posseduti alla data di scadenza del presente Avviso pubblico.

6. VERIFICA DI AMMISSIBILITÀ DELLE DOMANDE

6.1. - Le domande pervenute, previa verifica da parte del Responsabile del Procedimento, della tempestività e ritualità della domanda, del possesso dei requisiti richiesti, nonché della presenza e

validità della documentazione necessaria, verranno inserite in un elenco con l'indicazione a margine per ciascuna domanda "Ammissibile" o, motivando, "Non ammissibile".

Al termine delle verifiche, sarà trasmesso al Commissario Straordinario l'elenco di tutti i partecipanti con le valutazioni in ordine ai requisiti di partecipazione e professionali di cui al presente avviso, riservandosi di verificare la veridicità e la coerenza dei dati riportati nella domanda e nel curriculum con ogni mezzo normativamente previsto.

Il Commissario, sulla base dei criteri di valutazione, procederà all'individuazione del candidato cui conferire l'incarico.

La procedura di cui al presente avviso non dà luogo a una graduatoria di merito e il Commissario Straordinario, nei limiti di leggi e regolamenti, nonché nel rispetto dei criteri contenuti nel presente articolo, decide su base fiduciaria.

7. NOMINA

7.1. - Il Direttore Generale sarà nominato con provvedimento motivato ex art 11, co. 1, della Legge della Regione Lazio 3 settembre 2002, n. 30 e art. 12, co. 1, dello Statuto dell'AT.E.R. dal Commissario Straordinario in carica "con i poteri del Presidente e del Consiglio di amministrazione" in forza del Decreto del Presidente della Regione Lazio 01 agosto 2023 n. T00154 e del Decreto del 06 settembre 2023 n. T00179, al fine di garantire l'ordinaria e straordinaria amministrazione.

7.2. - Ai fini della nomina il Commissario Straordinario valuterà quale tra i candidati ammessi abbia i requisiti, di cui all'art.3, più idonei all'assolvimento delle funzioni e dei compiti dell'Azienda normativamente fissati, al perseguimento degli obiettivi primari da raggiungere alla luce della situazione amministrativa dell'Azienda, delle Linee Programmatiche già approvate per l'anno in corso e quelli futuri, valorizzando prioritariamente le pregresse esperienze professionali del candidato.

7.3. - Per procedere alla scelta il Commissario Straordinario si riserva la facoltà di effettuare un colloquio conoscitivo, avente ad oggetto i problemi e le soluzioni aziendali prospettate dal candidato, con quelli tra i candidati che risulteranno qualificati all'incarico alla stregua dei requisiti di cui all'art. 3.

7.4. A seguito del provvedimento di nomina, il Commissario Straordinario e il candidato individuato definiranno il contenuto del contratto individuale di lavoro, alla luce di quanto previsto dall'articolo 2.2 del presente articolo.

8. TUTELA DELLA PRIVACY

8.1 - Il trattamento dei dati personali dei soggetti richiedenti, effettuato ai sensi del Regolamento UE 679/2016 e del D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. sarà effettuato nei limiti necessari a perseguire le finalità sopra indicate, con modalità e strumenti idonei a garantire la sicurezza dei dati e la riservatezza dei candidati. Il Responsabile per la Protezione dei Dati designato dall'Azienda è l'ing. Riccardo Roco.

9. ULTERIORI INFORMAZIONI

9.1. - L'Azienda garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della Legge n. 125/1991, e successive modifiche e integrazioni.

9.2. - L'ATER di Latina, ai sensi del D. Lgs. 231/2001, è dotata di "Modello 231" idoneo a prevenire reati e di un "Codice Etico" e del Protocollo rapporti P.A. in applicazione della Legge 190/2012, a cui debbono attenersi tutti i soggetti che collaborano con l'Azienda.

9.3. - L'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, di revocare, sospendere, prorogare, interrompere, modificare il presente avviso e/o riaprire il termine di scadenza ovvero di non procedere al conferimento dell'incarico qualora sopravvenute esigenze di natura organizzativa e funzionale e/o di natura economicofinanziaria e/o, comunque, il sopravvenuto mutamento della

situazione di fatto o di diritto rendano difforme, in tutto o in parte, dall'interesse della Amministrazione l'ulteriore corso, senza che i candidati possano vantare, in virtù di ciò, pretese o diritti di sorta.

9.4. - Il Commissario Straordinario si riserva la facoltà di procedere alla nomina del Direttore generale anche in presenza di una sola candidatura e di non procedervi anche in presenza di più candidature qualora ritenga a suo insindacabile giudizio che nessun candidato sia adeguato all'incarico, senza che, neppure in questo caso, i candidati possano vantare pretese o diritti di sorta.

9.5. - Nessun rimborso o compenso potrà spettare ai candidati per le spese sostenute in dipendenza della presente procedura.

9.6. - Eventuali richieste di chiarimenti o quesiti dovranno pervenire all'indirizzo di posta elettronica certificata commissario@pec.aterlatina.it

9.7. - Il Responsabile del Procedimento, ai sensi della Legge 7 agosto 1990 n. 241, è il Dott. Ercole Conte, Responsabile del Servizio Utenti dell'Azienda.

Latina, 29 Aprile 2024

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Dott. Enrico Dellapietà)

