

AVVISO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE VERTICALI

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la Legge Regionale n. 6/2002;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 01/06/2022;

Visto il Regolamento per le progressioni di carriera e per la retribuzione alla persona approvato con deliberazione n. 15/5 del 28/4/22;

Visto il C.C.N.L. per i dipendenti delle aziende, società ed enti pubblici economici aderenti a Federcasa;

RENDE NOTO

E' indetta la procedura selettiva, riservata al personale dipendente inquadrato nell' area immediatamente inferiore, per le seguenti progressioni economiche verticali:

Area	Livello	Settore
A	3	Amministrativo – n. 1 posto
A	3	Tecnico – n. 1 posto
B	3	Amministrativo – n. 1 posto

Art.1 - Requisiti

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la progressione economica verticale i dipendenti in organico alla data di scadenza del bando, che abbiano maturato, alla data del 01/09/2022 un'anzianità di servizio di almeno 60 (sessanta) mesi e che abbiano conseguito la valutazione della produttività individuale di almeno il 90% come media complessiva delle due annualità precedenti.

Ai fini della maturazione del periodo il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto a tempo pieno.

Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e congedo non retribuiti.

Non possono essere ammessi a selezione i dipendenti che siano incorsi, nell'ultimo biennio, in sanzioni disciplinari di qualsivoglia natura.

Art.2 – Criteri di selezione

I criteri di selezione sono quelli stabiliti nel "Regolamento per le progressioni di carriera e per la retribuzione alla persona" approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 15 del 28/04/2022, ovvero la scheda di valutazione redatta dal Dirigente responsabile del candidato ed un colloquio atto a valutare il potenziale del candidato.

Art.3 – Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice incaricata provvederà, entro e non oltre 60 giorni dalla scadenza del termine di presentazione delle domande, alla valutazione dei candidati con l'attribuzione dei

punteggi secondo i criteri individuati nel “Regolamento per le progressioni di carriera e per la retribuzione alla persona”.

La graduatoria di merito verrà redatta in base alla votazione raggiunta da ciascun dipendente nella valutazione.

In caso di parità tra due o più candidati sarà data precedenza a quello con maggiore anzianità nel livello di appartenenza e, a seguire, a quello con maggior anzianità di servizio e maggiore età anagrafica.

Art.4 – Modalità di partecipazione

Il personale interessato alla progressione economica dovrà presentare al protocollo generale dell’Azienda, ovvero a mezzo invio di posta elettronica certificata all’indirizzo servizio@pec.aterlatina.it la domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, entro e non oltre le ore 12:00 del quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente Avviso sul sito istituzionale dell’Azienda, provvedendo ad autocertificare il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati. Tutti i titoli posseduti dovranno essere elencati dall’interessato in modo dettagliato ed esaustivo ed autocertificati.

L’Azienda si riserva la facoltà di accertare, d’ufficio, la veridicità delle dichiarazioni rese.

Art.5 – Trattamento dati

I dati e requisiti raccolti per l’espletamento della selezione in argomento verranno utilizzati solo a tale scopo e come tali verranno trattati nel rispetto del GDPR 679/2016 e del D.Lgs. n. 101/2018.

Art.6 - Trasparenza

Il presente avviso di selezione è pubblicato sul sito istituzionale dell’Azienda www.aterlatina.it e nella sezione Amministrazione trasparente “Bandi di concorso”.

Latina, 22 Novembre 2022

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Paolo Ciampi)

