

AVVISO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI E PER LA RETRIBUZIONE ALLA PERSONA

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la Legge Regionale n. 6/2002;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 01/06/2022;

Visto il Regolamento per le progressioni di carriera e per la retribuzione alla persona approvato con deliberazione n. 15/5 del 28/4/22;

Visto il C.C.N.L. per i dipendenti delle aziende, società ed enti pubblici economici aderenti a Federcasa;

RENDE NOTO

E' indetta la procedura selettiva per la progressione economica orizzontale nell'ambito delle diverse aree di inquadramento per l'attribuzione, al personale dipendente dell'Azienda, della posizione economica successiva a quella di godimento, e per l'attribuzione della "retribuzione alla persona" ai sensi dell'art.70 del C.C.N.L. Federcasa.

Il numero massimo delle progressioni economiche orizzontali che possono essere effettuate per singola area per l'accesso alla posizione economica relativa al livello immediatamente superiore a quello di godimento, sono individuati nella tabella che segue:

Area	Passaggi di livello all'interno dell'Area	numero progressioni
B	da B2 a B1	10
	Totale Area B	10
A	da A3 ad A2	1
	da A2 ad A1	6
	Totale Area A	7
	Totale progressioni	17

L'attribuzione della "retribuzione alla persona" ai sensi dell'art.70 e 65 del C.C.N.L. Federcasa, è riservata ai dipendenti apicali delle Aree Q, A, B, C, nei limiti massimi delle seguenti percentuali:

- Q1 fino ad un massimo del 30%;
- A1 fino ad un massimo del 12%
- B1 fino ad un massimo del 12%
- C1 fino ad un massimo del 12%;

Art.1 - Requisiti

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la progressione economica orizzontale e l'attribuzione della "retribuzione alla persona" i dipendenti in organico alla data di scadenza dell'Avviso che

abbiano maturato, alla data del 01/09/2022 un'anzianità di servizio di almeno 60 (sessanta) mesi e che abbiamo conseguito la valutazione della produttività individuale di almeno il 90% come media complessiva delle due annualità precedenti. Ai fini della maturazione del periodo il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto a tempo pieno.

Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e congedo non retribuiti.

Non possono essere ammessi a selezione i dipendenti che siano incorsi, nell'ultimo biennio, in sanzioni disciplinari di qualsivoglia natura.

Art.2 – Criteri di selezione

I criteri di selezione sono quelli stabiliti nel "Regolamento per le progressioni di carriera e per la retribuzione alla persona" approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 15 del 28/04/2022.

Art.3 – Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice incaricata provvederà, esaminate le schede redatte dai Dirigenti, entro e non oltre 60 giorni dalla scadenza del termine di presentazione delle domande, alla valutazione dei candidati con l'attribuzione dei punteggi secondo i criteri individuati nel "Regolamento per le progressioni di carriera e per la retribuzione alla persona".

La graduatoria di merito verrà redatta per Area in base alla votazione raggiunta da ciascun dipendente nella valutazione.

Art.4 – Modalità di partecipazione

Il personale interessato alla progressione economica orizzontale dovrà presentare al protocollo generale dell'Azienda, ovvero a mezzo invio di posta elettronica all'indirizzo servizio@pec.aterlatina.it la domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, entro e non oltre le ore 12:00 del quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente Avviso sul sito istituzionale dell'Azienda, provvedendo ad autocertificare il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

Tutti i titoli posseduti dovranno essere elencati dall'interessato in modo dettagliato ed esaustivo ed autocertificati.

L'Azienda si riserva la facoltà di accertare, d'ufficio, la veridicità delle dichiarazioni rese.

Art.5

I dati e requisiti raccolti per l'espletamento della selezione in argomento verranno utilizzati solo a tale scopo e come tali verranno trattati nel rispetto del GDPR 679/2016 e del D.Lgs. n. 101/2018.

Art.6

Il presente avviso di selezione è pubblicato sul sito istituzionale dell'Azienda www.aterlatina.it nella sezione Amministrazione trasparente "Bandi di concorso".

Latina, 22 Novembre 2022

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Paolo Ciampi)

