

## SCHEDA DI VALUTAZIONE 2016

**DIPENDENTE AREA B** nome cognome \_\_\_\_\_

Dirigente valutatore: Dott.....

L'assegnazione delle somme per l'esercizio 2016 terrà conto di :

A.	Conseguimento degli obiettivi assegnati	50%
B.	Comportamenti organizzativi	50%
	Totale	100%

L'assegnazione delle somme per l'esercizio 2016 verrà effettuata a seguito della valutazione del dirigente sulla base dei seguenti parametri:

Indicatori comportamenti organizzativi.

	DESCRIZIONE ORGANIZZATIVA	Peso %
a)	Capacità di perseguire costantemente la soddisfazione del cliente ( utenza) cogliendo bisogni ed aspettative del cliente stesso ed utilizzando il feedback con i clienti per contribuire a migliorare il prodotto ed il servizio.	30
	Conosce gli aspetti tecnici, gestionali e amministrativi appartenenti al proprio profilo professionale e li gestisce adeguatamente. Opera con attenzione ai processi aziendali, coordinando il proprio lavoro con quello degli altri.	10
	Sa lavorare in gruppo e presta attenzione ai bisogni dei colleghi e degli utenti.	10
	Dimostra di saper affrontare le criticità derivanti dal ruolo ricoperto. Conosce gli aspetti tecnici, gestionali e amministrativi del proprio lavoro e li gestisce adeguatamente. Manifesta intenzione a ricercare concrete opportunità di formazione e crescita professionale, frequentando corsi ed approfondendo in autonomia.	20
	E' orientato al risultato del profilo professionale richiesto	30
	Totale punti valutazione	

A ciascun aspetto di cui verrà attribuito un livello di eccellenza, bontà, sufficienza o inefficienza che equivarranno rispettivamente ai numeri 100,66,33 e 0, che moltiplicati ai pesi rispettivi, determineranno la percentuale attribuita.

Latina,

IL DIRIGENTE

\_\_\_\_\_

Note dell'interessato

---

---

---

Presenza visione dell'interessato.

---